

# Jongeren in opleiding(\*) die rijden met een heftruck? Dat kan! Maar...

Hou er rekening mee dat de jongere (vanaf 15 jaar) tot de bijzondere werknemerscategorieën behoort en dat hij/zij een **veiligheidsfunctie** uitoefent.

Welke maatregelen dient u bijgevolg te nemen voor een jongere in opleiding(\*) en voor wie het **besturen van een intern transportmiddel essentieel is binnen zijn/haar beroepsopleiding?**

## Risicoanalyse, preventiemaatregelen en toepassingen

(artikel X. 3-3 en X.3-10 van de codex welzijn op het werk)



“...de werkgever moet een analyse uitvoeren van de risico's waaraan jongeren bij hun arbeid blootgesteld zijn, met het oog op het beoordelen van alle risico's voor de veiligheid, de lichamelijke en geestelijke gezondheid of de ontwikkeling, ten gevolge van een gebrek aan ervaring, doordat zij zich van het gevaar niet bewust zijn of doordat hun ontwikkeling nog niet is voltooid.

De analyse vindt plaats voordat de jongeren met hun arbeid beginnen; zij moet ten minste eens per jaar worden hernieuwd of gewijzigd, alsook bij elke belangrijke wijziging van de werkpost.”

“... de werkgever... vergewist zich ervan dat deze preventiemaatregelen effectief zijn en door een lid van de hiërarchische lijn, aangewezen door deze werkgever, of door de werkgever zelf, worden gecontroleerd;”

## Opleiding van werknemers voor gebruik heftruck

(artikel IV.3-7 van de codex welzijn op het werk)

“... mobiele arbeidsmiddelen met eigen aandrijving **mogen alleen worden bestuurd door werknemers die een adequate opleiding** voor het veilig besturen van deze arbeidsmiddelen **hebben gekregen;**”



## Bijzijn van een ervaren werknemer

(artikel X.3-10 van de codex welzijn op het werk)

“... de werkgever ziet er op toe dat de activiteiten en de aanwezigheid op de plaatsen bedoeld in artikel X.3-8, tweede lid enkel kunnen plaats vinden **in het bijzijn van een ervaren werknemer.**”

## Gezondheidsbeoordeling? (artikel I.4-29 van de codex welzijn op het werk)



“De werkgever is gehouden de werknemers die een **veiligheidsfunctie**, een functie met verhoogde waakzaamheid of een activiteit met welbepaald risico uitoefenen, aan een **periodieke gezondheidsbeoordeling** te onderwerpen.”



Informatiefiche voor de  
bedrijven van het PC 140.03  
Sociaal Fonds Transport en Logistiek  
WWW.SFTL.BE

(\*) In het kader van een opleidingstraject in het gewoon of in het buitengewoon onderwijs kunnen **meerdere overeenkomsten** worden afgesloten om de jongere op de werkvloer te laten leren. Deze overeenkomsten worden afgesloten voor volgende vormen van leren op de werkvloer: **een leerlingenstage, competentieverwerving op de leerwerkplek in een duaal traject, leren op de werkplek in het kader van een opleiding binnen het stelsel leren en werken** (met name het deeltijds beroepssecundair onderwijs en de leertijd die in afbouw zijn).